令和8年度 共育塾第 | 9期生向け

少数精鋭・共育塾の紹介

令和8年度

# 塾生の | 年後に期待すること

| 年間の変化を自己評価する際の評価項目となる

## ★最も身につけて欲しいこと

- \*ネットワークが広がった(熊本→九州→日本→世界)
- \*自分自身や自社のアピール力が高まった(パワーポイントの活用も含む)
- \*メールをうまく活用できるようになった(「面談+メール+電話」による仕事の質・量の向上)
- \*他社の事例を自社に取り込む力が向上した
- \*視野が広がった

## ★実用知識の習得

- \*資金調達のやり方が少し分かり、自社への応用知識が増えた
- \*行政活用のやり方が少し分かり、自社への応用知識が増えた
- \*管理会計の重要性が認識でき、自社への応用知識が増えた
- \*マーケーティングの重要性が認識でき、自社への応用知識が増えた
- \*いろんな考え方や、価値観を持った人がいることが分かった

## ★心構えの基礎づくり

- \*自分で考えて企画・計画する力が付いた(ブラッシュアップの効用力の実感)
- \*今までよりも「すぐやる習慣」が身についた
- \*今まで経験のないことへのチャレンジする力がついた
- \*自立心が高まった(自己選択・自己決断・自己責任)
- \*「会社で発生する問題は、自分が解決すべき問題」との認識が高まった
- \*やりがいは「自己の向上心と社会貢献意識」の両面で成り立っていることを認識した

# 共育塾運営者紹介



## (1) 塾頭 (運営責任者)

ナスドリームズ代表 奈須 悦雄

住所:〒861-5525 熊本市北区徳王2丁目11-8

連絡先:TEL 096-324-1971 携帯:090-7982-1958

Email en.etsuo@jcom.zag.ne.jp

#### (2) 副塾頭 (運営後継者)

(株) M-Cass 代表 平井孝道



住所:〒861-1104 熊本市北区龍田3-32

連絡先:

TEL 096-288-4177 Email:hirai@m-cass.co.jp

#### <経歴>

1950年生 (山都町出身)

1974年 明治大学商学部卒

が が が が が が に 36年間在職、この間、 で お店街活性化など商業振興に 12年間従事。

> その後、河内みかんブランデー蒸留所長、企画調整 局企画課長、教育委員会生涯学習部長、都市建設局 能本駅周辺整備事務所長などを担当。

1980年 中小企業診断士登録

2010年 市役所退職

経営コンサルタント開業 :ナスドリームズ代表

2011年10月~森都心プラザビジネス支援センター 経営相談員(月曜日担当)

2014年4月~共育塾塾頭

2024年4月~熊本市立総合ビジネス専門学校講師

※(一社)熊本県中小診断士協会会員

※(一社) 九州地域中小企業等支援専門家連絡協議会(九州志士の会) 熊本支部会員

#### <経歴>

1975年生(熊本市出身)

1998年 専修大学経済学部卒

2009年 公認会計士試験合格 (日商簿記検定 | 級、税理士試験簿記論・財務諸表論合格) 公認会計士協会準会員

2010年 星野公認会計士事務所入所

実務経験として、一部上場企業の内部統制構築・運営のコンサルティング業務、地方自治体包括外部監査(県立劇場・林業公社・農研センター等を担当)、学校法人監査、社会福祉法人の経理システム導入指導、外形標準課税算定などに従事。

2018年 (株)M-Cass創業

2019年 熊本県起業化支援センター外部アドバイザー 上記のほか、熊本学園大学にて、税理士簿記論などを担当。 ㈱TAC日商簿記検定3級~1級講座、税理士試験簿記論講座の 講師、㈱リンクアカデミー資格スクール大栄、簿記検定1級 講座や公認会計士講座の全国配信の専任講師、現在は熊本市立 総合ビジネス専門学校及び熊本学園大学でも教鞭をとる。

# (3) メンター (創始者、応援者)

オフィスチェイカス代表 横山耕二

住所: 〒860-0085 熊本市北区高平3丁目6-5 (+SOCKETオフィス)

連絡先:TEL 096-345-5814 携帯090-4355-6034

Email CYL04676@nifty.com



#### <経歴>

昭和44年 早稲田大学理工学部 電気工学科卒業

昭和44年~ ミツミ電機 (株) 入社 IFTの開発設計

昭和53年~ 鳳山美之美有限公司

ミツミ電機→台湾出向(450人の製造部担当)

昭和58年~ Uターン、平田機工(株)ロボット工場運営など

平成 7年~ 脱サラ、病院顧問など

平成 | 0年~ オフィスチェイカス設立

<主な資格・公職など>(R.5年度)

中小企業診断士 (経済産業大臣認定)

JBIA-seniorIM (JBIA認定)

共育塾メンター

地域診断士研究会メンター

九州志士の会・熊本支部ブレイン

元 新連携 PM (中小機構九州支部) H.17~H.21.3

元 同センター・リージョン | M (同テクノ財団) H.12~H.18.3

元 中小企業支援センターPM(くまもとテクノ産業財団)

<活動実績>

ミツミ電機 インサーション成形技術の導入

強制引き抜き成形技術の導入

ヘリカルフィルターの民生品化

鳳山美之美 5年間で、生産性260%アップ

ロット不合格率|/|0にダウン

累積利益8億円(当時の円換算)

平田機工 新工場建設及び工場移転・稼動

工場の生産管理システムの構築

コンカレント・エンジニアリング推進

オフィスチェイカス 約600社超の企業支援・診断指導

そのうちの約4割は創業支援・指導

各種講演200回以上(県外56回)

各種委員会60回以上(県外27回)

<表彰ほか>

※Japan Venture Award 2002 起業支援家部門・会長賞 (江崎玲於奈会長)

※ドキュメンタリー番組「ムーブ2004」(九州・大阪放映)

チ・エ・イ・カ・ス ~ 中小企業「脱・下請」最前線 ~

# 共育塾の原点:人は無限の可能性を秘めている!

次世代を担う自立人材が育つ「相互研鑽の場」を熊本に創りたい!

- \*「人は育てる」のではなく、「人はみな、無限の可能性を秘めており、刺激や気付き を得ることで、自ら育つ」のであり、その為には「自ら育つための場=相互研鑽の 場」が必要であると考えている。
- \*自立人材とは、「自分の頭で考え、自分で解釈を深め、自分の言葉で話せる人」 「ないものを創れる人 ⇒チャレンジャー」である。
- \*やりがいは、「自己向上心(よくなりたい心)と、社会貢献意欲(よくしたい心)」 から生じて、「刺激と気付き」で育まれていく。
- \*社会人教育は「互いに教え・学び合う人」で成り立っており、「実践力を身につける場」である。一方で、学生教育は「教える人と学ぶ人」で成り立っており、「基礎力を身に付ける場」である。
- \*少数精鋭とは、「精鋭を少数集める」のではなく、「少数集めることで全員が精鋭」 を目指すことであり、そのような場づくりをする。
- \*熊本から九州・日本・世界に発信する気概を持った人材づくりを! <自社取り込み力の向上と、本音で話せる異業種ネットワークづくり>

# 経営者に育つ「共育塾」の紹介

「相互研鑽の場」+「常時交流の場」+「外部刺激の場」+「訪問実感の場」=「共育システム」

#### < 対象受講者> 人生や経営の綜合力向上

に意欲を持った、志のある

若手後継者、経営者

- ◆参加者数: 8人MAX
- ◆受講期間:10ヶ月
- ◆参加費用: 年額22万円 (参加·不参加関係なく費用負担)
- ◆定期会合日時(原則) 第2土曜日(9:00~12:00)

12:00~:講師との会食懇談

◆場所:SOCKET会議室

### SNSグループリスト

常時活用、全員参加、情報提供

- ★少数による情報共有化
- ①相互理解の推進
- ②知識交換、意見交換
- ③自ら発信の体得

#### 定期共育塾

月1回/全員参加(原則):3時間+α (講義、質疑応答、意見交換、自社取込検討)

- ★自由発想の場、自己研鑽の場
  - ①事例から学び自社への適用を検討 事例研究と自社への応用を検討
  - ②実践的な資金調達、行政活用等を学ぶ 資金調達、マーケッティング パテント知識、行政施策活用など
- ③発言力、プレゼンテーションカの向上 繰返し全員実践の相乗効果で体得。
  - ※事例研究と行政活用を学び 視野を広げ、「気付き」による 意識改革を自らが行う。
  - ※人脈の拡大と、異業種ネット ワークづくりを行い、自社の 改善・活性化につなげる。
  - ※発言力、自己アピールカ、 プレゼンテーションカの向上 を自らが実践・体得する。

< 主 宰 >
ナスドリームズ
塾頭 奈須悦雄
(株)M-Cass
副塾頭 平井孝道
オフィスチェイカス
メンター 横山耕二
< 協 カ >

- ◆九州志士の会熊本支部◆ 支部長:上村隆、副:福永隆文 横山耕二、奈須悦雄、平木邦昭 坂本純夫、並川恭子、平井孝道 坂田義照、千葉透ほか
- \*相互企業訪問(入塾から早期に実施)
- \* 塾生交流(年1回以上,OB·OG交流)

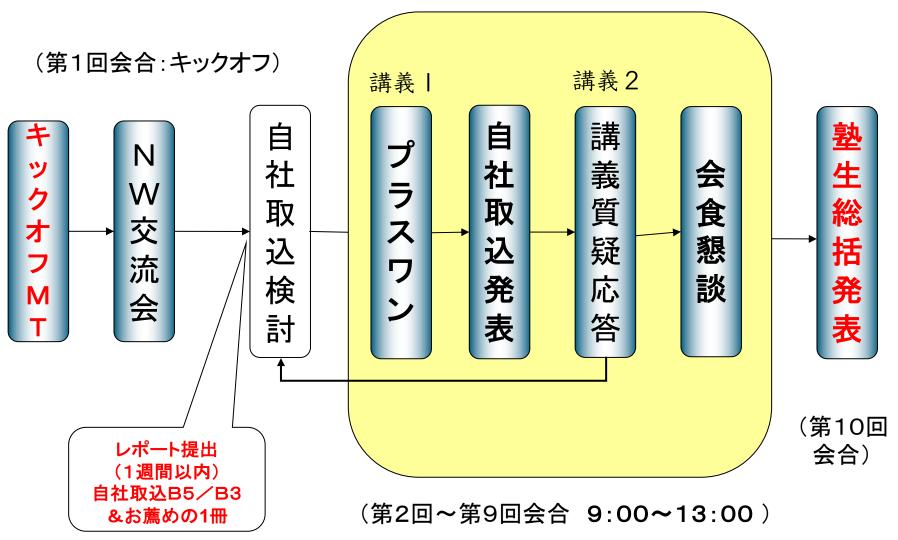
#### 会社訪問見学&トップとの懇談

都度開催:3ヶ月に1回 経営トップとの懇談と現場見学の貴重な機会

- ★違った世界からの刺激と気付き
- ①視野を広げる(脱熊本思考)
- ②第3者の目を持つ(自己客観視力)
- ③人脈の拡大(新たな地域・分野)

# 共育塾・定期塾のしくみ

※レポートの提出先は、「塾頭&副塾頭&メンター」にお願いします!



# 定期塾における講義内容

#### 講義 |: 「プラスワン」 (経営哲学を学ぶ)



横山メンター等による、その知識と経験から体系づけられた「経営者として持つべき視点」や「経営者としての心構え」 について学ぶ講義。

#### 参考【過去の講義テーマ】

- ・平田機工~平田耕也氏の起業家精神
- ・OMRON~立石一真氏のSINIC理論(未来予測理論)
- ・朱子学と陽明学~日本を明治維新に導いた学問
- ・稲盛和夫講話「経営と心」~21世紀を担うリーダーへ

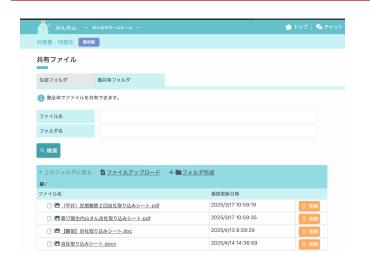
#### 講義2:「経営全般の基礎を学ぶ講座」(士業等外部講師主体)

業務改善、労務、マーケティング、ITなどの幅広く各専門家から学ぶ講義。 参考【過去の講義テーマ】

- ・実践的労務管理の重要ポイント~平木講師
- ・情報化社会の進展と | T活用法~上村講師
- ・中小企業もパテント活用の時代~古家講師
- ・上手な資金調達と金融機関との付き合い方~堤講師

# 令和7年度からの定期塾における 新たな取り組みについて

#### 新たな取り組み | : 塾生の管理システム「みんホム」の導入



第17期生の(株)mimuの森田社長の開発した 受講生管理システム「みんホム」を試験的に導入し、 目標設定から、自社取込シートの提出など、 一元的に管理する仕組みを導入しました。

#### 新たな取り組み2:「反転授業」方式の導入

創設者である横山メンターによる講義、

「プラスワン」について、事前に講義動画を視聴 していただき、自学習のうえ、定期塾ではその内 容に関する「発展・応用」(主にディスカッショ ン)を行う、新たな教育手法を導入しました。



社会課題解決へのチャレンジ

# 少数精鋭・共育塾の | 年間

「相互研鑽の場」+「常時交流の場」+「外部刺激の場」+「訪問実感の場」=「共育システム」 定期塾▶ プラス・ワン(見識育成テーマ)+自社取り込み発表+経営基礎講義+会食懇談







<キックオフミーティング> <定期塾(月 | 回)>



<同期生交流懇談会>



<企業相互訪問>

#### <工場見学&トップ懇談>

\*平田機工·平田社長

\*重光産業·重光社長

\* エコファクトリー・村上会長

\*パストラル・市原社長

<メーリングリストの運用>

⇒そして修了式!

「相互研鑽の場」の確立

# 入塾から修了までの蓄積ファイルは、 修了生の各自オリジナルファイルです

キックオフシートキックオフミーティング資料

<共育塾活動関連情報>

- \* 自社取込みシート9回・全員分
- \*ゲストとの会食懇談シート4回・全員分
- \*プラスワン講義資料(自筆手書メモ付)
- \* 定期塾講義資料(自筆手書メモ付)
- ・企業経営に大切な考え方①イノベーション
- ・企業経営に大切な考え方②マーケティング
- •ビジネスゲームで経営実践演習
- ・実践的労務管理の重要ポイント
- 経営激変時代の改善活動
- ・攻めと守り「DX×セキュリティ」
- ・中小企業もパテント活用の時代(知財)
- ・上手な資金調達と金融機関との付き合い方

修 塾 支 援 了 頭 機 式 か 関 発 訪 表 **D** 問 資 X 時 料 ツ 全 セ の 員 資 料 分

同期生全員が相互研鑚で学んだ全ての情報を共有(資料全ては、各自が残したいメモ記載のデータ)

⇒「記憶のフック」に掛かりやすい独自ファイル

# ┃ 9 期生・定期塾カリキュラム▶ドラッカーのマネジメントを基軸+経営基礎知識

開催日	講義内容	担当者
4/11	キックオフミーティング(趣旨&塾生紹介)	奈須+平井+メンター+塾生〇B
5/9	企業経営に大切な考え方① イノベーション	奈須講師 (塾頭)
6/13	企業経営に大切な考え方② マーケティング	平井講師(副塾頭)
7/11	「経営数字の観点」からの「経営の視点」	平井講師(副塾頭)
8/8	計画管理と改善の基本	千葉講師 
9/12	情報化社会の進展とIT活用法	上村講師
10/10	実践的労務管理の重要ポイント	平木講師
11/7	中小企業もパテント活用の時代(知的財産)	古家講師
12/12	上手な資金調達と金融機関との付合い方	<b>堤講師</b>
1/9	修了式総括プレゼン発表(相互研鑽の場へ)	奈須+平井+メンター+塾生OB

# 横山メンターによるプラスワン (第19期生)

開催日	講義	備考
4/11	キックオフミーティング	(多様な視点を持とう!)
5/9	平田耕也氏の起業家精神	熊本から世界に発信!
6/13	立石一真氏のSINIC理論	未来予測理論(70年後も新鮮)
7/11	最適組織編制理論	FFS理論/類人猿分類を学ぶ
8/8	リクルートのリボンモデル	元祖プラットフォーム企業!
9/12	アイリスオーヤマ	ユーザーインの発想とは?
10/10	日本精神のルーツを探る	神仏儒の融合(無宗教の嘘)
11/7	朱子学と陽明学から学ぶ	日本を明治維新に導いた学問
12/12	稲盛和夫講話「経営と心」	2   世紀を担うリーダーの育成
1/9	塾生の総括プレゼン発表(修了式)	(メンターからのメッセージ)

# 大きな刺激を受けた会社訪問とトップ懇談①





## 平田雄一郎氏氏 (平田機工社長)

平田恒一(祖父)⇒耕也(父)⇒雄一郎社長 地場製造業で唯一の"一部上場企業" 各種生産ラインシステム、ロボット リヤカー⇒システム&ロボットに技術革新

令和7年7月9日(水) 共育塾18期生よる企業訪問の模様

# 重光克昭氏 (重光産業社長)

親が創業したが、後継者で起業家

日式ラーメンを世界に普及:世界 | 4カ国 海外約637店舗・国内約68店舗

独自フランチャイズシステムで世界展開

令和6年9月11日(水) 午後2時00~

# 大きな刺激を受けた会社訪問とトップ懇談②





## 村上尊宣氏(エコファクトリー社長)

設計事務所を創業後、空調機器独自開発

国内のみならず海外展開(中国・台湾・韓国)も エネルギー効率が高いとされる「輻射」による 冷暖房システム「ecowin(エコウィン)」を開発 令和7年6月25日(水) 午前 | 4時00~

# 市原幸夫氏(パストラル社長)

新しい里山農業のカタチ (2023年天皇賞) アイス事業/農業/菓子店を息子3人で実現 住民/企業を巻き込んでの地域活性化推進

1997年に45歳で産地アイスを素人創業⇒ 米合鴨農法⇒栗生産⇒葡萄生産⇒菓子店 ⇒柿生産⇒地域活性化活動へ熱い思いあり

令和6年10月25日 17期生よりスタート (15期生、16期生は定期塾講師で協力) 共育塾で大切にしている言葉 自分の頭で考え

自分で理解を深め

自分の言葉で話す

# 「相互研鑽の場」共育塾ネットワーク

<福岡ネットワーク> 株式会社M-Cass 12期生 \*天神塾(2|期生) | 0期生 (経営数字研修) 9期4 |3期4|4期生 8期生 5期生 7期生 |6期# 6期生 「相互研鑽の場」の継続推進 | 8期生 期生間の緩やかな連携推進 5期生 「現在」 Γ\_\_\_ | 9期生 4期生 金銭至上主義から脱却し、未来志向の 「募集中  $\Gamma$ 「信頼と絆」のネットワーク構築 ( )期生  $\Gamma = \Gamma$ 3期生 ·[---2期生 |年をかけ 「相互研鑽の場」 共育ネットワーク事務局 (自主勉強会)|期生 ○期生「共育塾」 「相互研鑽の 「相互研鑚の場」 共に教え・学び合い、 場づくり」 (自主勉強会) 社会に貢献できる人に育ち、

#### <専門家集団>

専門的課題の解決 士業/I+スパート

- ・九州志士の会
- ·NPO地域診断士研究会
- ·中小企業診断士協会、

面白い豊かなネットワークを築く

- ●メーリングリストの運営
- ●ホームページの運営
- ●交流、体験、勉強による 「相互研鑽の場づくり」

#### <全国メンター集団>

共育塾のゲスト 講演会、企業連携 (地場企業の育成支援)

# 異業種ネ 企業も3社 寸

農林漁業 : 蘭の栽培、果実観光農園、真珠の養殖・牡蠣の養殖 4社 有機農産物の発掘・普及浸透

製造業 : <u>電子部品の製造販売</u>、<u>環境製品の製造販売</u>、石材加工 1 2 社 弁当製販、削り節製販、精麦製販、酒蔵、菓子製販 創作アイスの製販⇒6次産業化、制御機器・設備製販

建設業 : 土木・ | Tシステム、土木・キクラゲ、住宅建設販売、電気設備 | 2社 建築設計施工・調査診断、電気工事業、土木工事業

卸販売業 : 食品卸販売、自動車解体リサイクル、各種部品販売 5社 農産物の卸販売、 漁具の販売・帆の製造販売

サービス業 : 車整備、会計事務所、<u>健康・生活支援</u>、<u>高齢施設関連</u>(3) 25社 保険代理、療育・保育、飲食業、コワーキング、学習塾、出版

| T関連 : HP製作・ケ゛ームアプリ、医療システム支援、建設IT開発販売 | | 社 Bグッズ通販、| Tプロモーション、システムソフト開発、雑誌、着物リメイク

医療関連 : 眼科病院・診療所、<mark>遠隔画像診断</mark>、介護福祉支援 6社 病院人材派遣・医療器具販売

# 共育塾 | 0周年記念祝賀会

20|7年||月|0日 於ホテルキャッスル 67名参加 共育塾NW有志が記念祝賀会を開催してくれて感動!





